

Nota de prensa

Desde JUSAPOL queremos dar unos datos para que tengáis en cuenta.

¿Quiénes somos?

La Asociación tiene su origen la comisaría de Policía Nacional de Palencia, cuando un grupo de policías nacionales decidieron dar un paso adelante para intentar luchar por la equiparación salarial

La mesa de Castilla y León.

El 15 de septiembre en Palencia se constituirá la mesa de Castilla y León por la equiparación salarial de todas las policías de España en el que están invitados todas las autoridades y agentes sociales relacionados con el tema así como todas las asociaciones de guardias civiles y los sindicatos de la Policía Nacional.

Sindicatos y política

Esta asociación no es un sindicato ni tiene afinidad a ningún partido político cuando consiga su objetivo la Asociación desaparecerá.

Acuerdos

Esta asociación ha firmado un acuerdo de colaboración por la equiparación salarial de la Policía Nacional y Guardia Civil con el resto de Policías de España con la Asociación Profesional de cabos de la Guardia Civil, y con la Asociación de Independientes de la Guardia Civil, estando abierta a cualquier acuerdo de colaboración con el resto de Asociaciones que quieran unirse a la lucha por la equiparación salarial.

Reivindicaciones

Se pide entre otras cosas que la Policía Nacional y la Guardia Civil cobren como el resto de Policías de España esto es:

Eliminar la brecha salarial de 600€ brutos mensuales.

Jubilaciones sin perder poder adquisitivo.

Horas extraordinarias remuneradas correctamente, los índices correctores son muy bajos, las autonómicas cobran entre un 200 y 300% más que nosotros

Las pagas Extraordinarias cobrarlas íntegras, osea dobles

Haciendo constar que los sueldos de todas las Policías Autonómicas salen de los presupuestos del Estado, que Jusapol en ningún momento considera que las otras policías están sobrevaloradas económicamente, consideramos que ese es salario digno que ha de tener un policía por sus funciones y riesgo laboral, ya que estamos expuestos a un nivel de peligrosidad extremo.

Lo que pedimos es la unión de todos los colectivos para pedir la equiparación salarial como algunas Asociaciones de Guardia Civil y los Sindicatos de la Policía Nacional que a día de hoy no lo hacen y no sabemos por qué y nos gustaría que se pronunciarán al respecto.

Este proyecto se inició en la Comisaría de Palencia por un grupo de compañeros con mucha ilusión por cambiar las cosas, como pudiera haberse iniciado en cualquier otra Comisaría porque sólo era cuestión de tiempo de que esto reventara por cualquier sitio.

Hemos decidido crear una Asociación de Policías para hacernos oír a la opinión pública, y decirle al Gobierno que ya está bien y que no nos conformamos.

No pertenecemos a ningún sindicato, incluso les instamos a que unan sus fuerzas para solicitar con firmeza la equiparación, nosotros los apoyaremos, mientras tanto seremos nosotros los que lo solicitaremos.

No somos afines a ningún partido político, queremos que los políticos, reconozcan y paguen nuestra labor diaria, ya no nos valen las palmaditas ni los twitter felicitándonos por las actuaciones, con ello no llenamos el frigorífico, ni pagamos colegios, ni hipotecas.

En definitiva, no hay detrás ningún interés ni económico ni político ni sindical, pues no representamos a ninguna sigla, sino a nosotros mismos.

¿Por qué lo hacemos?

Porque ya está bien que los que tienen que defender nuestros derechos salariales hasta la fecha no han hecho lo suficiente para que nos equiparen el sueldo y los complementos retributivos al resto de Policías de España, la última manifestación fue en 2008 y desde aquel entonces hasta ahora no solo no hemos conseguido la equiparación salarial sino que nos han bajado el sueldo un 5%, desde el 2008 ha subido el IPC un 12% y solo hemos obtenido una mejora en la nómina de 1% en 2016 y otro 1% en 2017, que la hemos cobrado en la nómina de Agosto del 2017. El 5% que nos bajaron todavía no se ha recuperado.

Desde el 2.008 al 2.017 nos han bajado el sueldo un 5% y ganábamos más en 2.008 que ahora.

-- Subida de un 1% en 2016 y 1% 2017, el resto de los años congelados, total 28€ netos.

--Subida de 20€ en la jornada extraordinaria, total 80€ por 8 horas en Policía Nacional

--Subida de 20€ en los turnos rotatorios, total 120€ por hacer 6 noches incluyendo los índices correctores por trabajar festivos y fines de semana, para la Policía Nacional

Motivos nos sobran.

¿Qué reivindicamos?

Reivindicamos que se equiparen los sueldos a los de las policías autonómicas y mayoría de las locales. NO QUEREMOS SER LA POLICIA NI LA GUARDIA CIVIL LOW COST, NO QUEREMOS RECONOCIMIENTOS POR REDES SOCIALES, QUEREMOS UNA NÓMINA EQUIPARADA A LOS POLICIAS AUTONÓMICOS.

Que la paga extra, sea como en los otros cuerpos, una paga doble, y que no sea como ahora una paga complementaria.

También queremos que las horas extras sean remuneradas en su justa medida, que los índices correctores sean más altos, ya que otras policías doblan e incluso triplican el importe por trabajar horas extras. NO A LA TARIFA PLANA.

Que no se pierda el poder adquisitivo en la jubilación.

Estamos presentes en las redes sociales y en grupos de whatsapp de 160 comisarías de Policía Nacional y 25 comandancias y 32 compañías de la Guardia Civil

Síguenos en Twitter 4000 seguidores y Facebook 7500 en @jusapol allí podrás contactar con nosotros. Con más de 41000 firmas ya en change.org